



Directeur(trice) du développement du territoire

Vous souhaitez intégrer une collectivité dynamique et à taille humaine qui se préoccupe du bien-être de ses agents. Située au Neubourg, petite ville attractive et active qui œuvre en permanence à la qualité de ses services, à l'amélioration de son cadre de vie et au développement de son territoire, la Communauté de Communes du Pays du Neubourg recrute son directeur (trice) du développement du territoire.

La Communauté de Communes du Pays du Neubourg, constituée de 41 communes et de 23 400 habitants, est un territoire rural où il fait bon vivre et travailler, situé à 25 kms d'Evreux et à 45 kms de Rouen.

Missions principales : Sous l'autorité du directeur général des services vous participez au développement et à l'attractivité du territoire par l'élaboration et la mise en œuvre, sous l'impulsion et en concertation avec les élus communautaires, d'une stratégie de territoire au service des communes, entreprises, habitants, associations, et plus globalement du bien-vivre ensemble au Pays du Neubourg.

- Vous participez à la définition et à la mise en œuvre des politiques locales et des stratégies de territoire relatives à l'identité, l'image et la promotion du territoire, au tourisme, à la culture, au développement économique, tout ce qui participe à son attractivité et à son devenir ;
- Vous mettez en place toute forme de contractualisation imposée par la loi ou les partenaires dans les domaines en charge (contrat de territoire, CRTE, CTEJ, DCTN, etc.) ;
- Vous supervisez l'organisation et le fonctionnement des services de la direction (développement économique, tourisme, communication, PCAET/mobilités, mission « ressources », contractualisations), fixez leurs objectifs et évaluez leurs résultats, encadrez le personnel affecté, veillez au suivi des formations et garantisiez un climat de travail serein, au sein de l'équipe, avec les élus et l'ensemble des partenaires ;
- Vous veillez à la préparation, à l'exécution et au suivi budgétaires de l'ensemble des services et projets de la direction, en lien avec les responsables de services ainsi que le DGS, les services finances et RH, et trouvez toutes sources de financements extérieurs ;
- Vous co-animez ponctuellement les commissions (tourisme, développement économique, CSVL, en partenariat avec les agents en charge, dont la directrice des services à la population) ;
- Vous participez à la définition et à la mise en œuvre d'actions partenariales dans les domaines transversaux essentiels pour les habitants et l'attractivité du territoire : démographie médicale, mobilité, développement culturel ;
- Vous coordonnez en lien avec les autres directions et le DGS l'ensemble des politiques menées par la communauté de communes ;
- Vous participez au collectif de direction et veillez à la bonne transmission des informations auprès des services, ainsi qu'à la bonne compréhension et application des chartes (équité et bien-être au travail, charte de l'encadrement, etc.) ;
- Vous assurez ponctuellement l'astreinte de décision en remplacement du DGS et des deux autres directeurs.

- Encadrement : service attractivité (1 responsable encadrant : 1 agent au tourisme + 1 agent à la communication), service développement économique (1 agent), + PCAET et mobilités (1 agent) + mission « ressources » (1 agent), accueil et encadrement ponctuels de stagiaires dans différents domaines.

Missions secondaires :

- Vous facilitez les initiatives, privées ou publiques, et toutes synergies susceptibles de favoriser le développement et l'attractivité du territoire ;
- Vous accompagnez les communes dans la définition et la mise en œuvre de leurs projets ;
- Vous participez à la constitution de tout dossier comprenant une dimension de développement territorial (rapport d'activité, documents d'urbanisme, réponse à des AAP ou AMI...);
- Vous participez, comme tous les membres de l'équipe, au remplacement à l'accueil de l'office de tourisme en cas de besoin.

Compétences et qualités :

▪ **Savoirs**

Connaissance du tissu économique local et des partenaires institutionnels ; connaissance du territoire ; connaissance du milieu associatif ; connaissance du fonctionnement des collectivités locales, de la préparation et de l'exécution budgétaires ; connaissance des documents programmatiques et/ou prescriptifs des autres collectivités dans le champ du développement territorial (SRDEII, SRADDET...), connaissance des divers dispositifs réglementaires (subventions, montages juridiques et financiers) liés aux domaines concernés ;

▪ **Savoir-faire**

Capacité à animer des réunions, à travailler en mode projet, capacité à réagir rapidement, capacité à encadrer, facilité à rendre compte et hiérarchiser, aisance rédactionnelle, maîtrise des logiciels de bureautique et aisance avec les nouvelles technologies, capacité à décliner la stratégie en plan d'actions et à évaluer les démarches menées.

▪ **Savoir-être**

Être force de proposition, réactif et souple, capable d'évoluer dans des milieux divers, discrétion, capacité d'écoute et d'anticipation, aisance relationnelle, intérêt pour l'innovation et les nouvelles formes de coopération, grande autonomie, sens avéré du service public et de l'intérêt général, sens de l'accueil et bienveillance.

Profil recherché :

Titulaire d'un diplôme de niveau supérieur, vous disposez d'une expérience significative dans ces domaines. Vous aimez travailler en équipe, vous êtes disponible, autonome, méthodique et possédez de réelles qualités relationnelles. Vous savez gérer les urgences, les priorités et faire face aux difficultés avec loyauté et pragmatisme.

Date de recrutement : 1^{er} novembre 2024

Modalité du poste : 39h réparties sur 5 jours, disponibilité occasionnelle en soirée, tôt le matin, le midi et le week-end. Travail de bureau, déplacements fréquents. Poste à responsabilités qui nécessite disponibilité et sang-froid.

Moyens matériels :

- téléphone mobile
- ordinateur
- parc de véhicules de service

Salaire indicatif : entre 2 300 € et 3 400 € net mensuels selon profil.